

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di luglio 2009

Aree	N. Dipendenti	gg.lavor. X unità	Giorni lavorativi	Giorni assenza	Giorni lavorati	% assenza
Area Amministrativa	11	26	286	93	193	33,00%
Area Economico-Finanziaria	3	26	78	26	52	33,00%
Area Tecnica	14	26	364	76	288	21,00%
Servizi alla Persona	7	26	182	119	63	65,00%
Servizio di Polizia Municipale	4	26	104	26	78	25,00%

Riepiligo mese di Luglio 2009

Giorni lavorati	674
Giorni assenza	340
Tasso medio assenza	35,40%
Tasso medio presenza	64,60%

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di ma lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

% presenza
67,00%
67,00%
79,00%
35,00%
75,00%

ncata presenza

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di Agosto 2009

Aree	N. Dipendenti	gg.lavor. X unità	Giorni lavorativi	Giorni assenza	Giorni lavorati	% assenza
Area Amministrativa	11	25	275	98	177	35,64%
Area Economico-Finanziaria	3	25	75	19	56	25,33%
Area Tecnica	14	25	350	125	225	35,71%
Servizi alla Persona	7	25	175	99	76	56,57%
Servizio di Polizia Municipale	4	25	100	11	89	11,00%

Riepiligo mese di Agosto

Giorni lavorati	623
Giorni assenza	352
Tasso medio assenza	32,85%
Tasso medio presenza	67,15%

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di ma lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

% presenza
64,36%
74,67%
64,29%
43,43%
89,00%

ncata presenza

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di Settembre 2009

Aree	N. Dipendenti	Giorni assenza	Giorni lavorati	% assenza	% presenza
Area Amministrativa	11	103	183	36,01%	63,99%
Area Economico-Finanziaria	3	4	74	5,13%	94,87%
Area Tecnica	14	77	287	21,15%	78,85%
Servizi alla Persona	7	19	163	10,44%	89,56%
Servizio di Polizia Municipale	4	28	76	26,92%	73,08%

Riepiligo mese di Settembre

Giorni lavorati	783
Giorni assenza	231
Tasso medio assenza	19,93%
Tasso medio presenza	80,07%

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di Ottobre 2009

Aree	N. Dipendenti	Giorni assenza	Giorni lavorati	% assenza	% presenza
Area Amministrativa	11	22	275	7,41%	92,59%
Area Economico-Finanziaria	3	6	75	7,41%	92,59%
Area Tecnica	14	10	368	2,65%	97,35%
Servizi alla Persona	7	18	171	9,52%	90,48%
Servizio di Polizia Municipale	4	4	104	3,70%	96,30%

Riepiligo mese di Ottobre

Giorni lavorati	993
Giorni assenza	60
Tasso medio assenza	6,14%
Tasso medio presenza	93,86%

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di Novembre 2009

Aree	N. Dipendenti	Giorni assenza	Giorni lavorati	% assenza	% presenza
Area Amministrativa	15	54	321	14,40%	85,60%
Area Economico-Finanziaria	3	28	47	37,33%	62,67%
Area Tecnica	12	49	251	16,33%	83,67%
Servizi alla Persona	6	44	106	29,33%	70,67%
Servizio di Polizia Municipale	3	29	46	38,67%	61,33%

Riepiligo mese di Novembre

Giorni lavorati	771
Giorni assenza	204
Tasso medio assenza	27,21%
Tasso medio presenza	72,79%

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di Dicembre 2009

Aree	N. Dipendenti	Giorni assenza	Giorni lavorati	% assenza	% presenza
Area Amministrativa	15	53	307	14,72%	85,28%
Area Economico-Finanziaria	3	18	54	25,00%	75,00%
Area Tecnica	12	57	231	19,79%	80,21%
Servizi alla Persona	6	28	116	19,44%	80,56%
Servizio di Polizia Municipale	3	25	47	34,72%	65,28%

Riepiligo mese di Dicembre

Giorni lavorati	755
Giorni assenza	181
Tasso medio assenza	22,74%
Tasso medio presenza	77,26%

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)