

Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009
Tasso di assenza (*) e presenza del personale mese di luglio 2009

| Aree | N. Dipendenti | Giorni lavorativi | Giorni assenza | Giorni lavorati | % assenza | % presenza |
|--------------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|------------------|-------------------|
| Area Amministrativa | 11 | 286 | 93 | 193 | 33,00% | 67,00% |
| Area Economico-Finanziaria | 3 | 78 | 26 | 52 | 33,00% | 67,00% |
| Area Tecnica | 14 | 364 | 76 | 288 | 21,00% | 79,00% |
| Servizi alla Persona | 7 | 182 | 119 | 63 | 65,00% | 35,00% |
| Servizio di Polizia Municipale | 4 | 104 | 26 | 78 | 25,00% | 75,00% |

Riepiligo mese di Luglio 2009

| | |
|----------------------|--------|
| Giorni lavorati | 674 |
| Giorni assenza | 340 |
| Tasso medio assenza | 35,40% |
| Tasso medio Presenza | 64,60% |

(*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)